

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
КЗ «ХУСТСЬКИЙ БАЗОВИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**



«Затверджую»

В.о. директора

Комунального закладу

«Хустський базовий

медичний фаховий коледж»

Закарпатської обласної ради

Бабич В.В

**Порядок подання та розгляду  
( з дотриманням конфіденційності)  
заяв про випадки булінгу (цькування) в  
КЗ «Хустський базовий медичний фаховий коледж»  
Закарпатської обласної ради**

**Хуст -2020р.**

1. Учасники освітнього процесу в КЗ «Хустський базовий медичний фаховий коледж» Закарпатської обласної ради (надалі коледж) можуть повідомити про випадок булінгу (цькування), стороною якого вони стали, або підозрюють про його вчинення стосовно неповнолітньої особи, або особи та такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, або про який отримали достовірну інформацію, директора коледжу, або інших суб'єктів реагування на випадки боулінгу (цькування).
2. У коледжі заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) або підозру про його вчинення приймає директор. Повідомлення можуть бути в усній або письмовій формі, в тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації.
3. Директор в разі отримання заяви або повідомлення про випадок боулінгу (цькування):
  - невідкладно у строк, що не перевищує однієї доби, повідомляє територіальний орган Національної поліції України, принаймі одного з батьків неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування);
  - за потреби викликає бригаду швидкої медичної допомоги;
  - повідомляє службу у справах дітей з метою вирішення питання щодо соціального захисту неповнолітньої особи, яка стала стороною боулінгу (цькування), з'ясування причин, які призвели до випадку булінгу (цькування) та вжиття заходів для усунення таких причин;
  - повідомляє центр соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді з метою здійснення оцінки потреб сторін боулінгу (цькування), визначення соціальних послуг та методів соціальної роботи, забезпечення психологічної підтримки та надання соціальних послуг;
  - скликає засідання комісії з розгляду випадку боулінгу (цькування), не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня отримання заяви або повідомлення.
4. Комісія за результатами проведеного розслідування щодо з'ясування обставин на підставі заяви про булінг (цькування), визначених сторін булінгу (цькування), встановлених можливих причин булінгу (цькування) розробляє рекомендації для педагогічних працівників щодо освітньої діяльності з студентами, причетними до булінгу, їх батьками (особами, що їх замінюють), заходи стабілізації психологічного клімату у колективі, надання соціальних та психолого-педагогічних послуг сторонам булінгу (цькування).
5. Педагогічні працівники, які працюють з групою, у якій зафіксовано випадок булінгу (цькування), забезпечують:
  - виконання рекомендацій комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі щодо доцільних методів навчання та організації роботи з студентами, причетними до булінгу (цькування) та їхніми батьками (законними представниками);
  - дотримання правил поведінки учасниками освітнього процесу в коледжі, визначених статутом закладу освіти, законодавством;

- виробляють спільно з здобувачами освіти правила взаємодії групи під час освітнього процесу.
6. Батьки здобувачів освіти (законні представники) зобов'язані виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі.
  7. За виконання та моніторинг запланованих заходів відновлення та нормалізації психологічного клімату в коледжі та визначених рекомендацій для учасників булінгу (цькування) відповідає заступник директора з навчально-виховної роботи.
  8. Визначаються відповідальні особи, причетні до булінгу (цькування) та накладаються адміністративні стягнення.
  9. Якщо директор закладу освіти не повідомить уповноважений підрозділ органів Національної поліції України про відомі йому випадки цькування учасників освітнього процесу тягне за собою накладання на нього штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 % заробітку.